

Universidad de Lima
Facultad de Psicología
Carrera de Psicología



RELACIÓN ENTRE EL LIDERAZGO Y EL ENGAGEMENT EN LOS COLABORADORES

Trabajo de Suficiencia Profesional para optar el Título Profesional de Licenciado en
Psicología

Camila Andrea Horna Sampen

20150667

Virginia Maribel Villon Reymundo

20151462

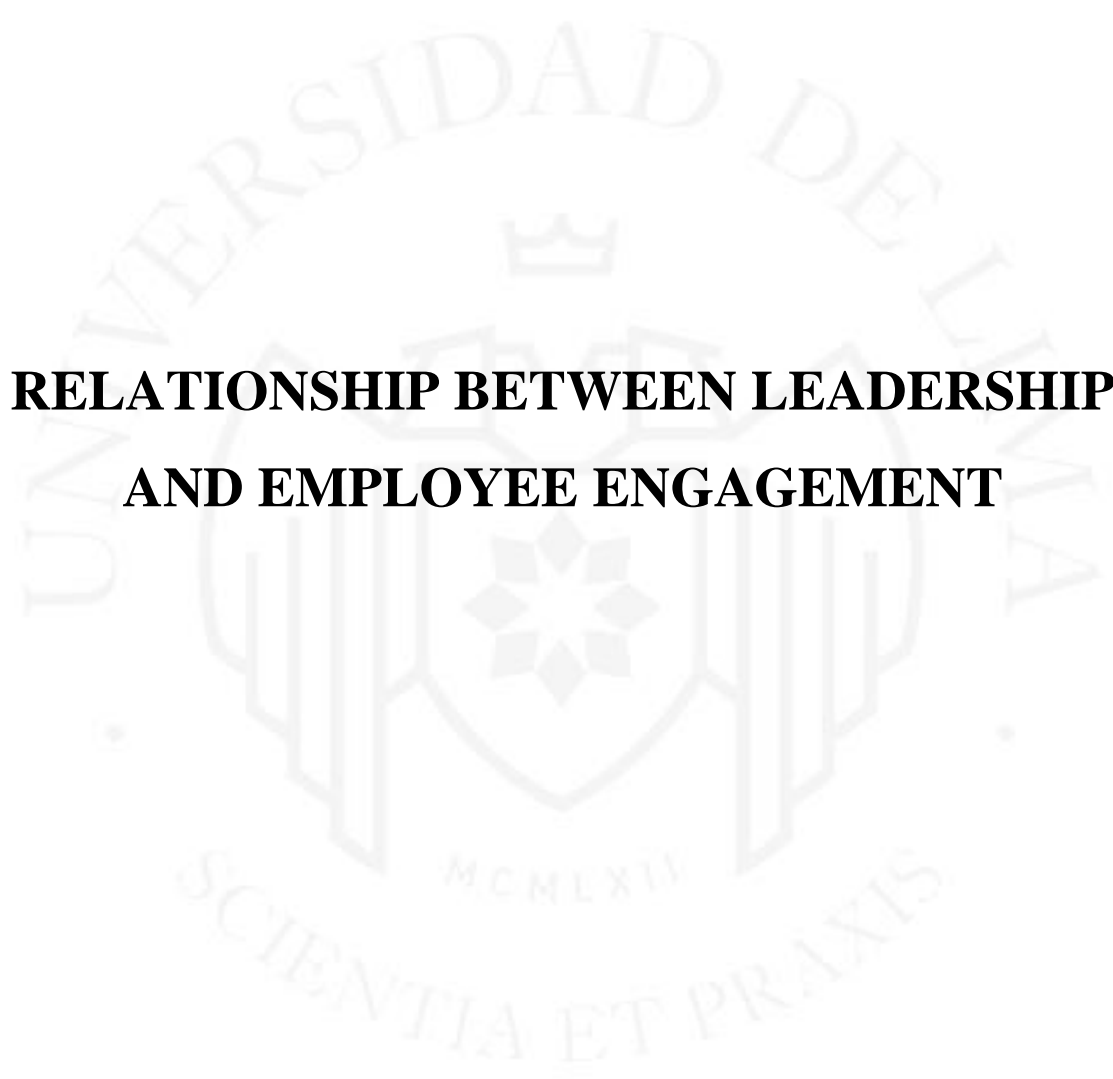
Asesor

Carlos Flores Flores

Lima – Perú

Marzo de 2022





**RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP
AND EMPLOYEE ENGAGEMENT**

TABLA DE CONTENIDO

RESUMEN	VII
ABSTRACT	VIII
CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO II: MÉTODO	5
2.1 Criterios de elegibilidad	5
2.1.1 Criterios de inclusión.....	5
2.1.2 Criterios de exclusión.....	5
2.2 Estrategia de búsqueda	6
CAPÍTULO III: RESULTADOS	8
CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN.....	6
CONCLUSIONES.....	10
REFERENCIAS	11

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 3.1. <i>Análisis de los estudios seleccionados</i>	9
Tabla 3.2. <i>Continuación del análisis de los estudios seleccionados</i>	11



ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 2.1. *Flujograma de búsqueda y selección de artículos*.....7



RESUMEN

El estilo de liderazgo es una variable relevante a tener en cuenta para lograr altos niveles de engagement por parte de los colaboradores en una organización. El objetivo del presente estudio es identificar si existe una relación entre los diferentes estilos de liderazgo y el engagement de los colaboradores, analizando la información de investigaciones realizadas previamente acerca de estas variables. La búsqueda se llevó a cabo en las bases de datos electrónicas Scopus, EBSCOhost y Dialnet. El proceso de búsqueda sistemática siguiendo las indicaciones de la guía PRISMA y los criterios de inclusión conllevó a seleccionar 10 artículos científicos. Se concluye que el estilo de liderazgo Transformacional es el que tiene un mayor impacto en el nivel de engagement de los colaboradores, seguido por el estilo Transaccional. El estilo de liderazgo Laissez Faire se relaciona de manera negativa con el nivel de engagement. Sin embargo, esta relación dependerá de las características sociodemográficas y específicas de los colaboradores.

Palabras Clave: estilos de liderazgo, transformacional, transaccional, laissez faire, engagement.