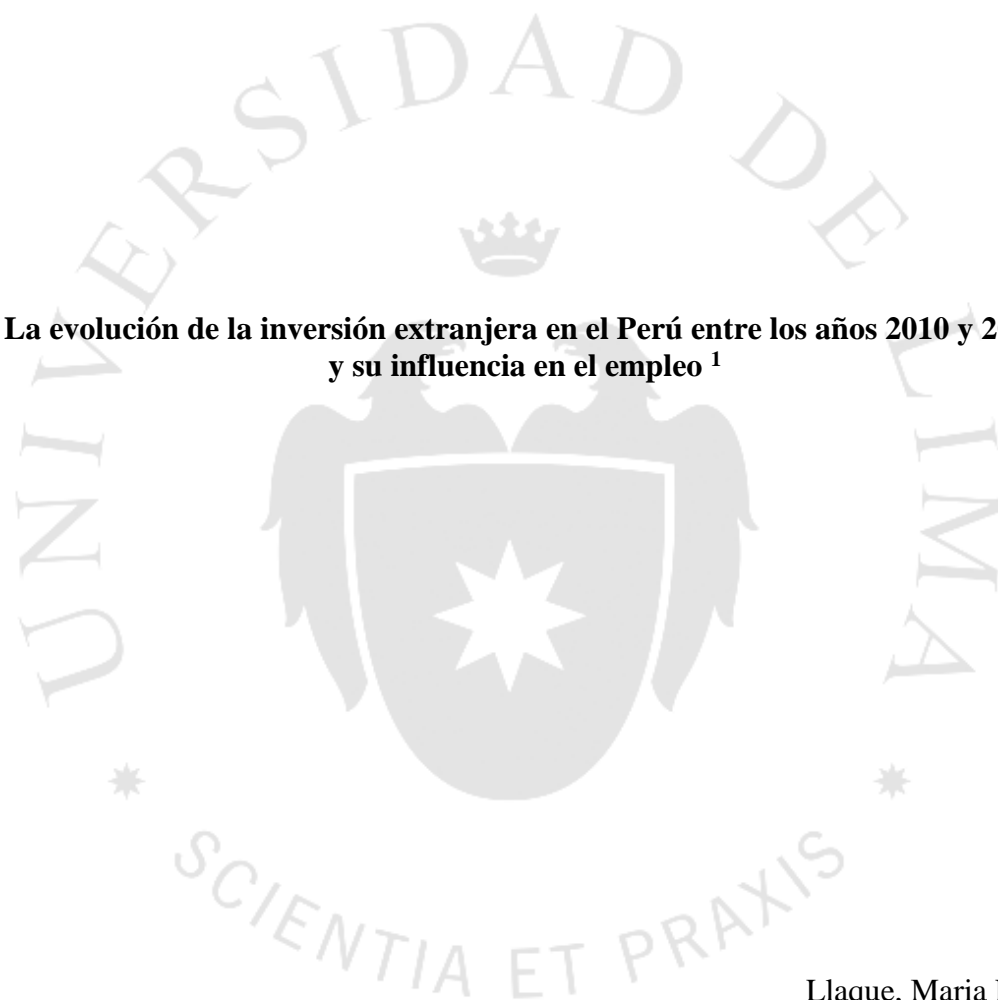


**UNIVERSIDAD DE LIMA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y ECONÓMICAS
CARRERA DE ECONOMÍA
2018-1**

**La evolución de la inversión extranjera en el Perú entre los años 2010 y 2017
y su influencia en el empleo ¹**



Llaque, Maria Fernanda
Ortiz, Jose
Pillaca, Betsy
Tacunan, Andrea

Solís Fuster, Fernando²

¹ Trabajo elaborado por estudiantes de pregrado (IV nivel) de la asignatura Macroeconomía.

² Profesor responsable de la asignatura: fsolis@ulima.edu.pe

Resumen

El presente trabajo presenta un análisis entre la inversión extranjera en el Perú y su relación directa con el empleo. En este se analizan diversos factores como calidad de personal, desempleo, subempleo y consecuencias en la economía.

Palabras clave: Inversión extranjera, Empleo, Evolución

Pregunta de investigación

¿Cómo evoluciona e influye la inversión extranjera en el empleo en el Perú entre los años 2010 y 2015?

Estado del arte

Para el desarrollo de este trabajo hemos seleccionado 3 trabajos que guardan relación con el nuestro, para la mayor comprensión, desarrollo y avance de nuestro trabajo los usaremos como referencia:

- a) La demanda de trabajo ha sido desarrollada ampliamente por la literatura económica, se muestra el vínculo entre empleo y la producción mediante el estudio del mercado laboral y su relación con la función de producción. El mercado laboral se descompone en dos grupos: por un lado, el grupo que oferta servicios de trabajo (las familias) y el que demanda servicios para la producción de bienes (las empresas). (Jiménez, 2012)
- b) La segunda fuente que utilizaremos es un estudio hecho en la Universidad del Pacífico acerca de la inversión extranjera y los recursos humanos del país como atractivo principal de esta.

“En comparación con los países desarrollados, el Perú se encuentra muy bien” dice Aráoz, Casas y Noriega en su trabajo, también añade: Sobre todo en el caso de costos salariales y no salariales, donde 38% y 31%, respectivamente, los califica como muy atractivos. En cuanto a calificación y capacidad de los obreros, capacidad y disposición para aprender y capacitarse, disciplina laboral y disponibilidad y capacidades de los ejecutivos, el resultado

general ha sido igualmente atractivo. Así, 46%, 53%, 42% y 51%, respectivamente, calificó los mencionados criterios como atractivos en relación con países desarrollados. (Araoz, Casas, & Noriega, 2002)

c) Y por último la tercera fuente es un reporte periodístico hecho por el periódico América Economía acerca de la inversión extranjera chilena en el Perú y cómo esta afecta la empleabilidad en el país.

“Reconocido es en la región, el intercambio comercial que existe entre Chile y Perú. En este sentido, el presidente de la Cámara de Comercio de Lima Carlos Durand Chahud, dijo que en los últimos veinte años la Inversión Extranjera Directa (IED) recibida por la nación andina desde Chile ascendió a US\$9.402 millones.

Así, el empleo total generado por este tipo de inversión, se estima en 77.100 personas (75% de empleo directo y 25% empleo indirecto), en ciudades como: Lima, Arequipa, Cajamarca, Lambayeque, Ancash, La Libertad, Piura, Moquegua y Callao” Fue escrito por (AméricaEconomía, 2010)Esto nos demuestra una vez más acerca de la relación directa que tienen nuestras dos variables que son la inversión extranjera y la empleabilidad. Chile al dar una gran suma de inversión al Perú, provoca el nacimiento de empresas que promueven el empleo formal.

Planteamiento de la investigación

Pregunta clave

¿Cuál es la evolución de la inversión extranjera en el Perú y de qué manera esta influye en el empleo?

Variables

Variable Dependiente: Empleo

Variables Independientes: Inversión Extranjera e Inversión Nacional

Formulación del problema

Cada año se ve que la inversión extranjera aumenta y evoluciona gracias a proyectos extranjeros fijados en el país, durante el paso de los años más países quisieron invertir en el Perú en tanto el país generaba mayores oportunidades de consumo adicionales a las tradicionales negocios: yacimientos mineros, producción agrícola tradicional. Con el paso de los años las inversiones han mantenido un crecimiento positivo que ha influenciado en la creación de nuevos puestos de trabajo.

Es por ello que la investigación a desarrollar se enfoca en su efecto en el empleo gracias a la cuantificación de datos como la inversión extranjera y la inversión nacional los cuales permiten entender el efecto que producen; y por otro lado se implementa la cualificación de datos que conceden describir nuestra variable de investigación.

Hipótesis

La inversión extranjera ha aumentado el empleo en el Perú entre los años 2010 y 2015.

Marco teórico

Como bien se sabe, en ámbitos generales, la inversión incrementa la cantidad de capital, lo que trae como efecto indirecto un aumento del empleo

Empresa: Según Parkin, una “empresa” puede ser definida como “una unidad económica que contrata factores de producción y los organiza para producir y vender bienes y servicios.” (Parkin & Loría, 2015)

Mercado: Según Parkin: En el lenguaje económico, un mercado es cualquier arreglo que permita que los compradores y los vendedores obtengan información y hagan negocios entre sí. (Parkin & Loría, 2015)

Inversión: Según el BCRP la inversión es el flujo de producto de un periodo dado que se destina al mantenimiento o ampliación del stock de capital de la economía. El gasto en inversión da lugar a un aumento en la capacidad productiva. En finanzas, es la colocación de

fondos en un proyecto (de explotación, financiero, etc) con la intención de obtener un beneficio en el futuro.

Inversión Extranjera Directa: Según el BCRP, la IED es aquella inversión realizada en la economía de un país residente por un inversionista no residente con un interés económico de largo plazo, otorgando la influencia en la dirección de la empresa.

En balanza de pagos, como norma general se considera empresa de inversión directa cuando un inversionista no residente posee 10% o más del patrimonio de la empresa.

El BCRP y la agencia de promoción de la inversión privada (ProInversión) consideran de manera distinta los montos que forman parte de la IED a largo plazo. Por un lado, el BCRP considera en las cifras de IED los factores de reinversión de utilidades y los préstamos netos entre el accionista y la empresa afiliada. Por otro lado, Proinversión solo registra los aportes efectuados al capital social de la empresa peruana, proveniente del exterior y filtrado por el sistema financiero. (Proinversion, 2017)

Crecimiento Económico: El crecimiento económico es conocido como la expansión de las posibilidades de producción, asimismo, este aumenta el estándar de vida, pero no elimina la escasez ni evade el costo de oportunidad. (Parkin & Loría, 2015)

Es importante aclarar que, según Parkin para obtener un mayor costo de oportunidad del crecimiento de la economía se debe acelerar el crecimiento de la producción.

Empleo: Según el BCRP, el empleo es aquella condición de las personas en edad y capacidad de trabajar que realizan algún tipo de trabajo asalariado o no. Se refiere al grado de utilización de la fuerza laboral o de la población económicamente activa (PEA).

Por su parte, el Instituto de estudios peruanos (1983) considera el empleo como un problema que resulta de la no utilización de la mano de obra disponible o por su utilización, pero por debajo de los estándares o normas previamente adoptadas. Por tanto, se acostumbra definir lo negativo, por la falta de empleos y/o la falta de empleos adecuados, concluye.

Otros conceptos importantes: La demanda de trabajo ha sido desarrollada ampliamente por la literatura económica, en base a los objetivos del presente trabajo se mostrará el vínculo entre empleo y la producción mediante el estudio del mercado laboral y su relación con la función de producción.

El mercado laboral se descompone en dos grupos: por un lado, el grupo que oferta servicios de trabajo (las familias) y el que demanda servicios para la producción de bienes (las empresas). Como se vio anteriormente la función de producción indica la máxima cantidad de un bien que puede producirse dada una combinación de factores de producción (capital y trabajo) con un determinado nivel de tecnología. Dicha función depende del capital, del nivel de tecnología y del trabajo.

Las variaciones de los factores de producción capital y tecnología se dan en períodos de tiempo de mediano y largo plazo ya que son factores y decisiones que tardan en incorporarse al proceso productivo, sin embargo, el factor trabajo es más flexible en el corto plazo ya que es directamente afectado por las fluctuaciones del ciclo económico a través de las decisiones que toman las empresas para maximizar sus utilidades.

Para explicar este comportamiento un ejemplo de ello se da cuando un país se encuentra en épocas de recesión lo que genera una contracción de la demanda de bienes y servicios y como consecuencia, muchas empresas se ven obligadas a contraer la producción, por lo que despiden personal generando desempleo. Por esta razón, el trabajo es la variable de decisión de las empresas para determinar su cantidad producida.

La demanda en el mercado de trabajo representa la cantidad de trabajadores que las empresas o empleadores están dispuestas a contratar. Las empresas necesitan trabajadores para poder desempeñar su actividad y obtener el máximo beneficio a través de la venta de los bienes y servicios que producen. Para ello demandan fuerza de trabajo en el mercado y estarán dispuestas a contratar trabajadores siempre que los ingresos que consigan por su labor sean mayores que el salario que les tiene que pagar. Por tanto, si el salario es muy alto, sólo se contratará a unos pocos, siguiendo el principio del ingreso marginal de los trabajadores es decir es decreciente en función del número de trabajadores contratados (se contratan los más necesarios para el funcionamiento de la empresa) y en el caso de que los salarios sean muy altos habrá menos empresas dispuestas a operar en el mercado por cuestión de rentabilidad.

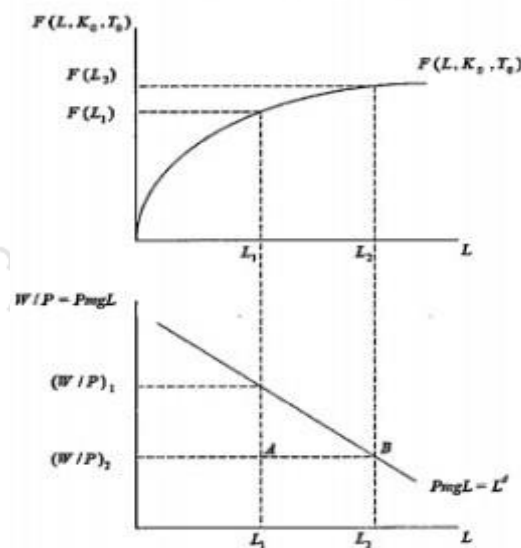
En sentido contrario, en un mercado en el que los salarios son bajos, se puede contratar a más trabajadores, aunque estos producen menos cantidad de bienes en el mismo tiempo (Jiménez, 2012). La curva de demanda de trabajo: si a medida que aumenta el trabajo sus productividades marginales decrecen y las empresas maximizan beneficios cuando el

producto marginal es igual al salario real, entonces podemos establecer una relación inversa entre el incremento del número de trabajadores empleados y su salario; esta relación es la curva de demanda de trabajo.

En cada uno de los puntos de esta curva las empresas y los trabajadores están en equilibrio. En el punto A del Gráfico 3, para el salario real $(W/P)_2$, la cantidad de trabajo demandada es menor que la que corresponde al equilibrio, y esto porque la cantidad de trabajadores empleada (L_1) no corresponde a tan bajo nivel de salario real. Por esta razón, la empresa debe aumentar la cantidad de trabajadores contratados hasta L_2 . Por los rendimientos decrecientes, la productividad marginal del trabajo disminuirá hasta igualarse a $(W/P)_2$, en el punto B.

Entonces, una disminución del salario real implica una mayor demanda de trabajo; es decir, cuando disminuye el costo real de la contratación de trabajadores, las empresas aumentan el empleo hasta que el producto marginal del trabajo disminuya en la misma proporción en la que se redujo el salario real. (Jiménez, 2012)

GRÁFICO 4.1: Curva de Demanda de Trabajo y la Función de Producción



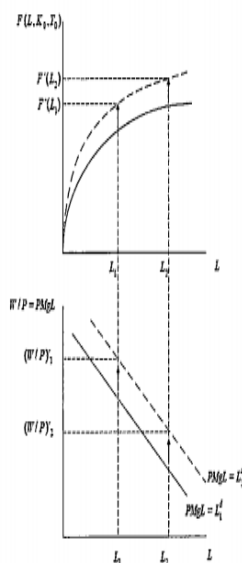
Fuente: (Jiménez, 2012)

Una mejora tecnológica o un aumento del stock de capital causan un desplazamiento hacia la derecha de la curva de demanda de trabajo, lo que implica una mayor cantidad demandada de trabajo para cualquier valor dado del salario real. Producto de una mejora tecnológica, por ejemplo, la función de producción se expande.

Ahora, en todos sus puntos se produce una cantidad mayor para la misma cantidad de trabajo; asimismo, la productividad marginal en estos puntos es mayor. Por esta razón, al derivar la curva de demanda de trabajo, el salario real asociado a cada nivel de trabajo es mayor. Esta es la razón del desplazamiento de la curva. (Jiménez, 2012)

GRÁFICO 4.2: Mejora Tecnológica en la Curva de Demanda de Trabajo y la Función de Producción

GRÁFICO 4: Mejora Tecnológica en la Curva de Demanda de Trabajo y la Función de Producción



Fuente: Jiménez (2010).

Fuente: (Jiménez, 2012)

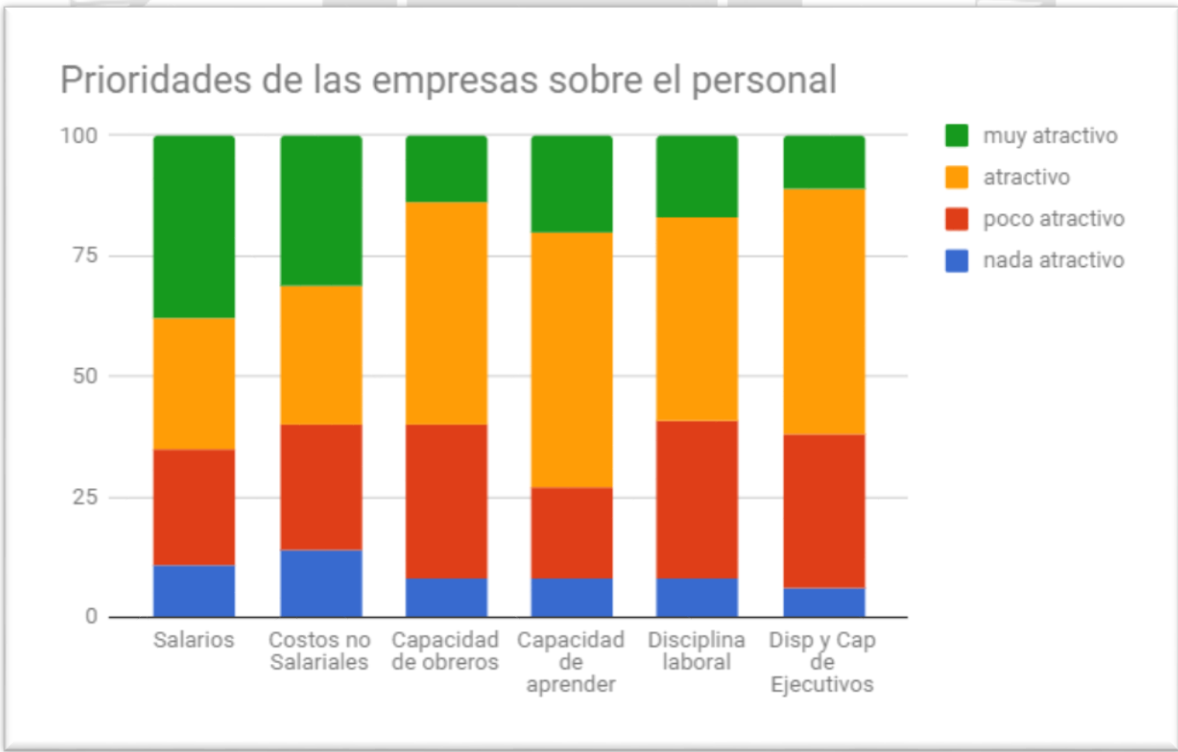
La función agregada de demanda de trabajo podría definirse como: $L_d = f(w, K, T)$ Donde la demanda de trabajo depende positivamente del capital (K) y la tecnología (T), y

negativamente del salario real (w). De ello podemos concluir que los determinantes de la demanda de trabajo están dados por el nivel de ingreso de la economía ya que está directamente influenciado por las fluctuaciones de la economía que repercute en las decisiones de las empresas; y el salario de los trabajadores como se mostró previamente.

En comparación con los países desarrollados, el Perú se encuentra muy bien, sobre todo en el caso de costos salariales y no salariales, dónde 38% y 31%, respectivamente, los califica como muy atractivos. (Jiménez, 2012)

En cuanto a calificación y capacidad de los obreros, capacidad y disposición para aprender y capacitarse, disciplina laboral y disponibilidad y capacidades de los ejecutivos, el resultado general ha sido igualmente atractivo. Así, 46%, 53%, 42% y 51%, respectivamente, calificó los mencionados criterios como atractivos en relación con países desarrollados. (Araoz, Casas, & Noriega, 2002)

GRÁFICO 4.3



Fuente: Elaboración propia.

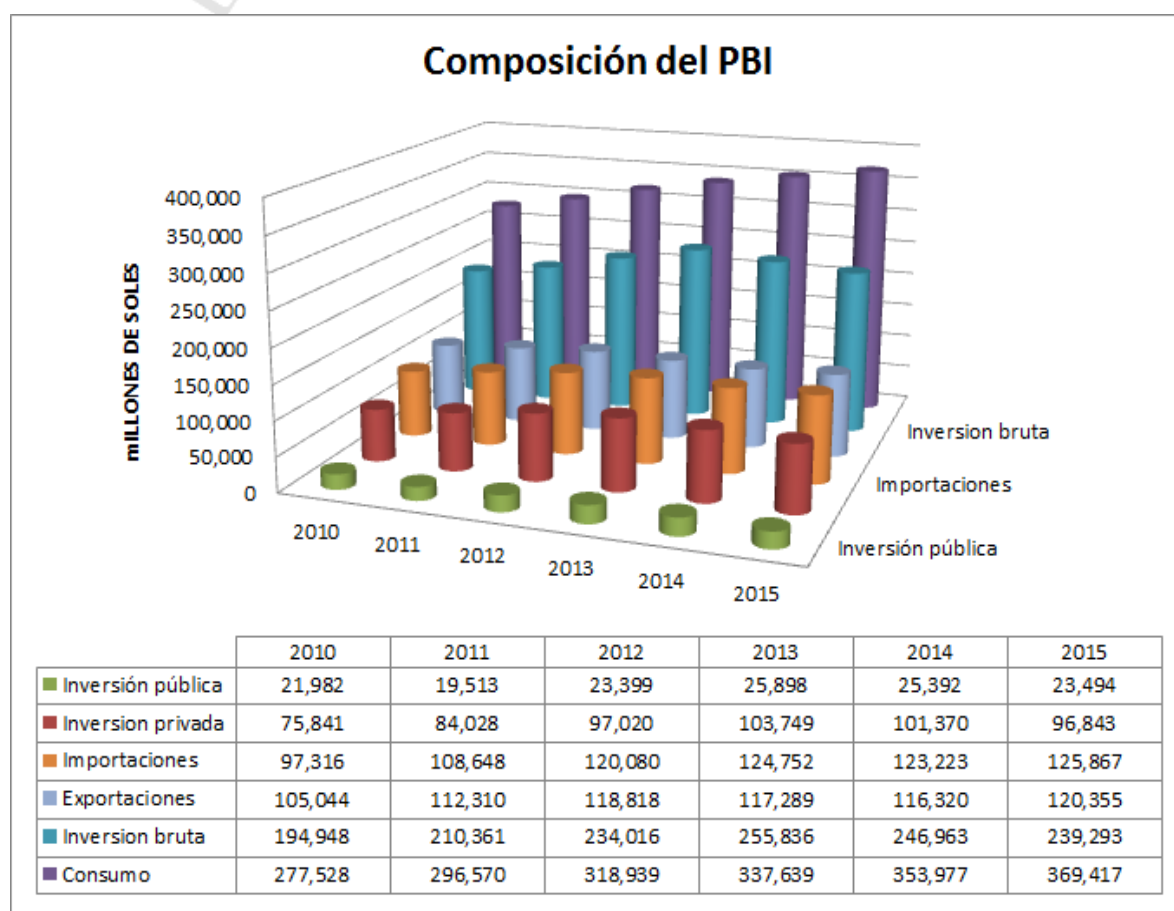
Metodología

Composición del PBI

Según Sachs (1994) el producto bruto interno es el valor de producción corriente de bienes y servicios finales dentro del territorio nacional durante un cierto periodo de tiempo. En el presente trabajo nuestro periodo para hallar el PBI del Perú será desde el año 2010 al 2015 con la finalidad de observar algún tipo de crecimiento positivo o negativo.

Para el autor Samuelson (2010) el PIB se compone de la suma de los valores monetarios (C), inversión bruta (I), las compras de bienes y servicios por parte del estado (G) y exportaciones netas (XN) producidas en un país durante un determinado tiempo.

GRÁFICO 4.4: Gastos del Perú



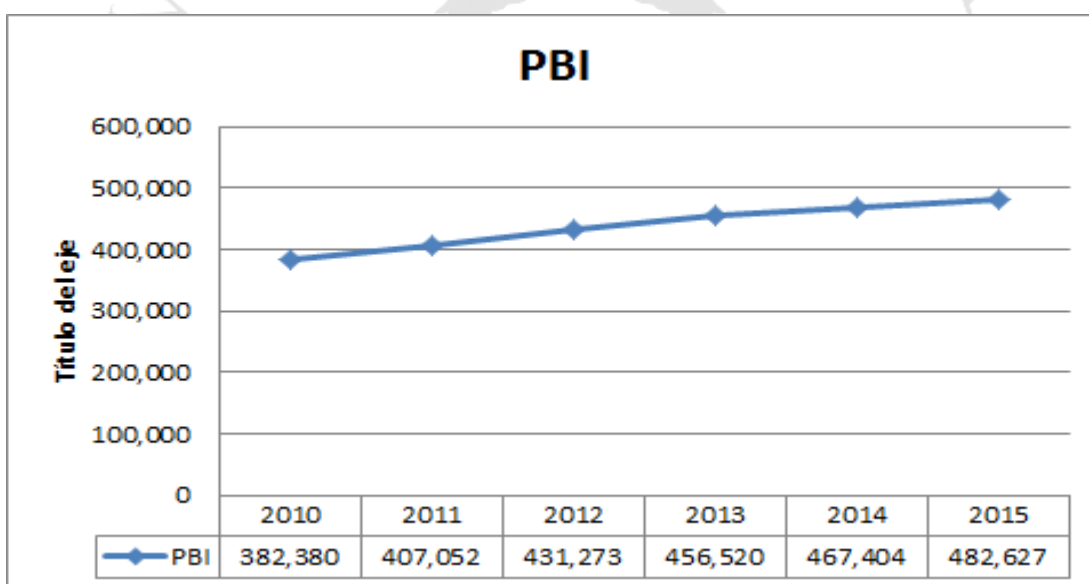
Fuente: Elaboración propia - Banco Central de Reserva del Perú - anexos cuadro # 14

Con el gráfico presentado, se puede observar una diferencia de 69,862.16 millones de soles entre los promedios de la inversión privada y la inversión pública que son 93141.83 y 23279.67 respectivamente. Incluso se logra percibir que el único factor cuyo crecimiento, durante nuestro periodo de investigación (2010- 2015), siempre es positivo es el consumo con una tasa de crecimiento de 5.87%

Para hallar el PBI utilizaremos los datos, expuestos en el Gráfico 4.4, de los gastos del país entre los años 2010 y 2015, y los implementaremos en la fórmula del PBI.

Cabe recalcar que la inversión extranjera está incluida en la inversión privada del Perú, por lo tanto, si la inversión privada aumenta como se ve en el gráfico 4.4, cuyo promedio de crecimiento durante el periodo investigado es 5.2863 %.

GRÁFICO 4.5: PBI



Fuente: Elaboración propia - Banco Central de Reserva del Perú - anexos cuadro # 14

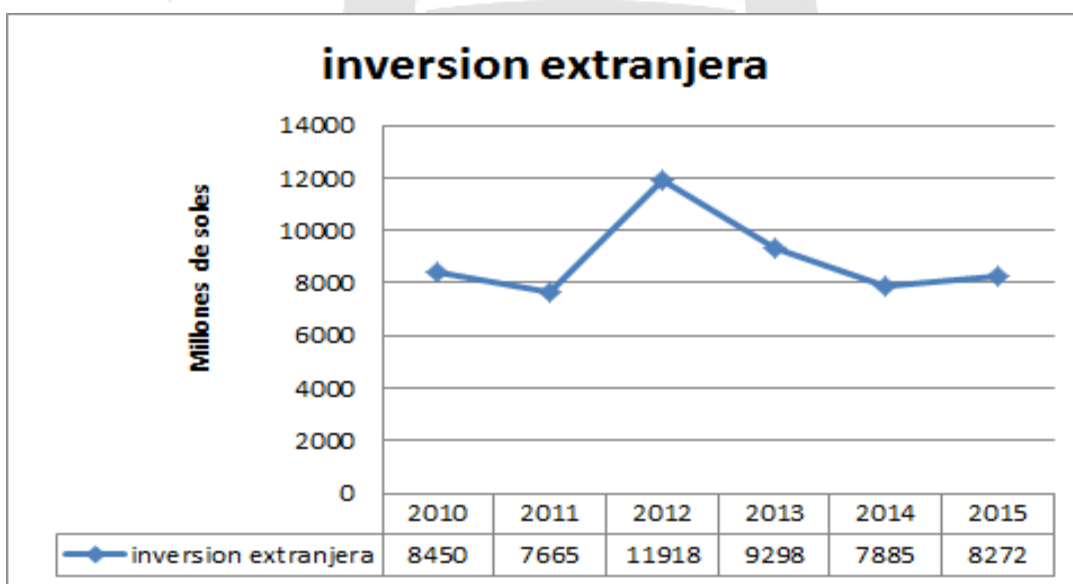
En el Gráfico 4.5, se logra examinar que el PBI crece desde el 2010 de forma positiva; Asimismo, durante el periodo 2010-2015 (año base 2010) su promedio de crecimiento fue de 5.24 %.

Hay que tener en cuenta que el crecimiento del PBI está enlazado con el empleo por lo que la población tendrá mayor poder adquisitivo y si el País incrementa su consumo las empresas necesitan aumentar su producción lo que implicaría un aumento de empleados, siempre y cuando no haya un desarrollo tecnológico porque puede llevar a lo contrario, el desempleo.

Por otro lado, para Parkin (2014) la igualdad del PIB, una medida de producción total, y el ingreso total es importante porque muestra el vínculo directo entre la productividad y los estándares de vida. el estándar de vida de la población aumenta cuando sus ingresos se elevan, para que esta situación se lleve a cabo es necesario que produzcan más bienes y servicios.

En la siguiente figura se observa la evolución del flujo de la inversión extranjera en el Perú durante el periodo de los años 2010 y 2015. Un dato curioso es que la inversión extranjera empieza a fluir en el país, cuando este se abre a la economía mundial en el primer gobierno de Fujimori.

GRÁFICO 5.5: Inversión extranjera

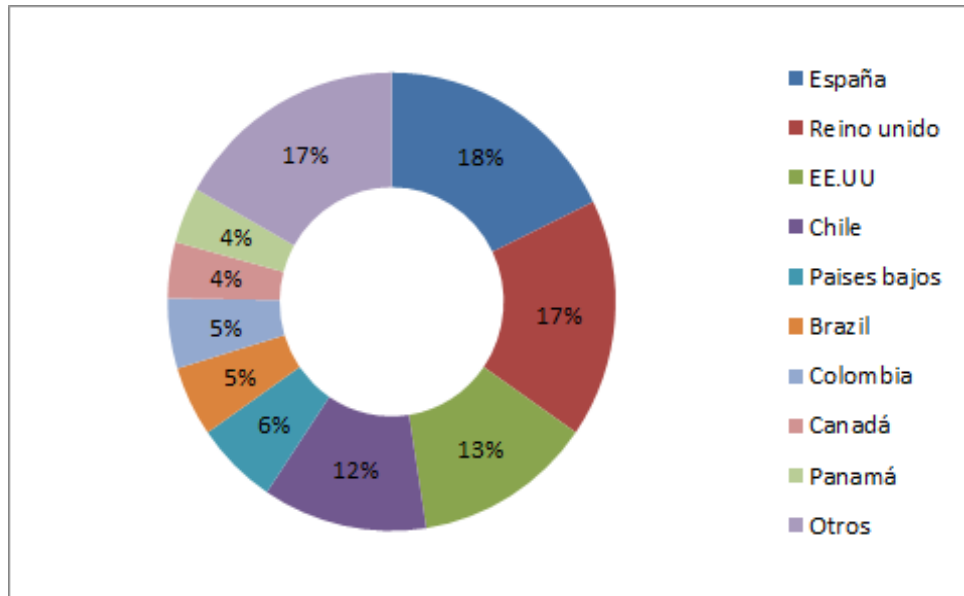


Fuente: Proinversión.

Elaboración propia

Del Gráfico 5.5 se deduce que a partir del año 2012 el crecimiento de la inversión extranjera es negativa, esto se explica con la culminación de megaproyectos mineros como Cerro Verde.

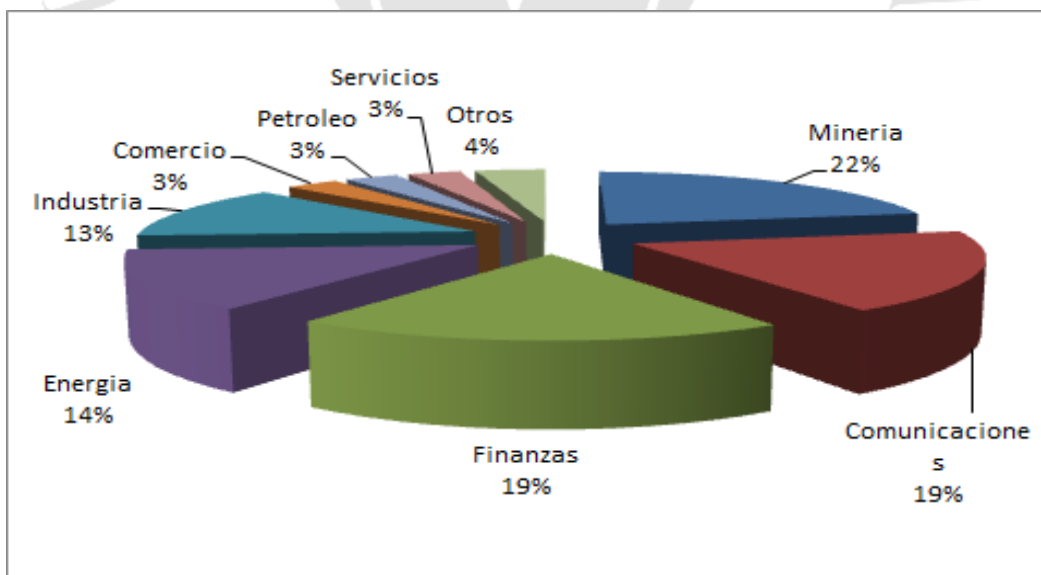
GRÁFICO 5.6: Saldo de inversión extranjera directa por país - 2015



Fuente: Proinversión
Elaboración propia

Del Gráfico 5.6 se desprende que los países que han invertido mayor cantidad de dinero han sido España y Reino Unido; por lo contrario de Canadá y Panamá.

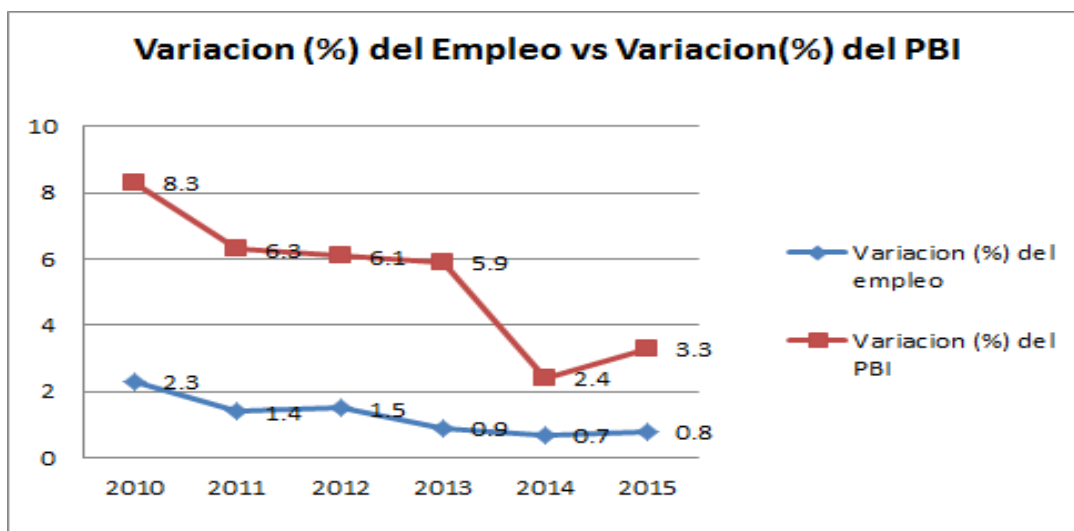
GRÁFICO 5.7: Saldo de inversión extranjera directa por sector económico - 2015



Fuente: Proinversión
Elaboración propia

Del gráfico anterior se concluye que el sector económico que recibe mayores ingresos por IED es el minero por sus diversos proyectos como Cerro verde y las Bambas.

GRÁFICO 5.8: Variación porcentual del PBI y Variación porcentual del empleo en el Perú (2010-2015)



Fuente: Ministerio del Trabajo y Promoción del empleo

En el Gráfico 5.8 se observa que el Perú, en los últimos seis años ha desarrollado como máximo crecimiento (8.3%) y mayor empleo (2.3%) ambos en el 2010; dicho año fue la cima para ambas variables en el Perú. Como ya se mencionó antes, en el año 2014 el PBI toca fondo por el culmino de proyectos mineros como Las Bambas, debido a que como lo muestra el Gráfico 5.7 la minería es el sector que mayores ingresos aporta al país.

Las tasas de promedio de la variación del PBI y del empleo son 5.4% y 1.3% respectivamente, durante el periodo 2010 -2015; de igual modo se concluye que el crecimiento del PBI Y el crecimiento del empleo tienen una relación directa, según el Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo (2015).

Análisis de resultados

A fin de establecer el nivel de influencia de la IED en el Empleo en el Perú se buscó correlacionar el nivel de la PEA con el nivel de la inversión a dos niveles, primero en función de las variaciones absolutas de la inversión de un año a otro, y la segunda correlacionando la variación del empleo con el stock acumulado de la inversión.

Si se comparan los recursos humanos con los de los países de la región, se observa una ligera diferencia en la calificación recibida. Así, para todos los criterios evaluados, la mayoría de los encuestados ha calificado los recursos humanos del país como igualmente atractivos en relación con los países de la región.

El criterio más llamativo es el de disponibilidad y capacidades de los ejecutivos, que fue calificado como igualmente atractivo para 73% de las empresas encuestadas. Las capacidades de los obreros y la disponibilidad para aprender fueron calificadas como muy atractivas en relación con los países de la región por 21% de los encuestados en cada caso. (Araoz, Casas, & Noriega, 2002)

En promedio, 27% consideró las variables analizadas sobre el mercado laboral como un factor de decisión de invertir, frente a 8% que no lo hizo. Asimismo, 18% considera que no ha habido mejora en las mencionadas variables, mientras que 14% considera que sí las hubo.

Adicionalmente, la recesión es un factor positivo para la productividad de los trabajadores. Dado el alto nivel de desempleo que existe en el país (según el Banco Central de Reserva del Perú, el desempleo promedio para 1999 fue de 8.3%, mientras que el subempleo fue de 43.4%), los trabajadores valoran y protegen con mayor intensidad sus puestos de trabajo, lo que termina siendo favorable para el empleador.

Por otro lado, algunos inversionistas entrevistados sostienen que la calificación de los obreros no es un factor tan importante, ya que las mismas empresas se encargan de entrenar y capacitar al personal en la medida de sus requerimientos. Lo que sí es importante, en ese sentido, es la disposición de aprender y la dedicación al trabajo.

En una encuesta realizada por el CIUP en 1998 a 47 empresas 24, se obtuvo que 91% de las empresas extranjeras realizan capacitación de empleados, y de estas, 44% respondió que lo hacía debido a la naturaleza específica de las tareas. Además, 95% de las empresas

extranjeras afirmó que la productividad de sus trabajadores había aumentado en los últimos 5 años. (Araoz, Casas, & Noriega, 2002) Para poder reafirmar nuestra postura, un caso particular es lo que pasó en una reciente inversión de Chile a Perú.

Reconocido es en la región, el intercambio comercial que existe entre Chile y Perú. En este sentido, el presidente de la Cámara de Comercio de Lima Carlos Durand Chahud, dijo que en los últimos veinte años la Inversión Extranjera Directa (IED) recibida por la nación andina desde Chile ascendió a US\$9.402 millones.

Así, el empleo total generado por este tipo de inversión se estima en 77.100 personas (75% de empleo directo y 25% empleo indirecto), en ciudades como: Lima, Arequipa, Cajamarca, Lambayeque, Ancash, La Libertad, Piura, Moquegua y Callao.

De esto, se estima que el empleo generado en el Sector Servicios es de 48.862 empleos directos y 11.070 indirectos, mientras que en la industria es de 8.932 empleos directos y 8,275 indirectos.

"En lo que va del primer semestre 2010, la IED proveniente de Chile ascendió a US\$1.232 millones. Suma que se divide en la inversión en el sector retail que ascendió a US\$ 705,2 millones y en el sector industria a US\$713,4 millones", resaltó.

Respecto de las inversiones peruanas en Chile, Durand dijo que ésta se concentra en sectores como, construcción, alimentos, ropa y joyería. "La inversión más importante en Chile, corresponde a gastronomía, en donde se estima que existen alrededor de 90 restaurantes. Una presencia que nos aliente a decir que las inversiones peruanas en dicho país podrían ascender a US\$3.000 millones a fines del 2011".

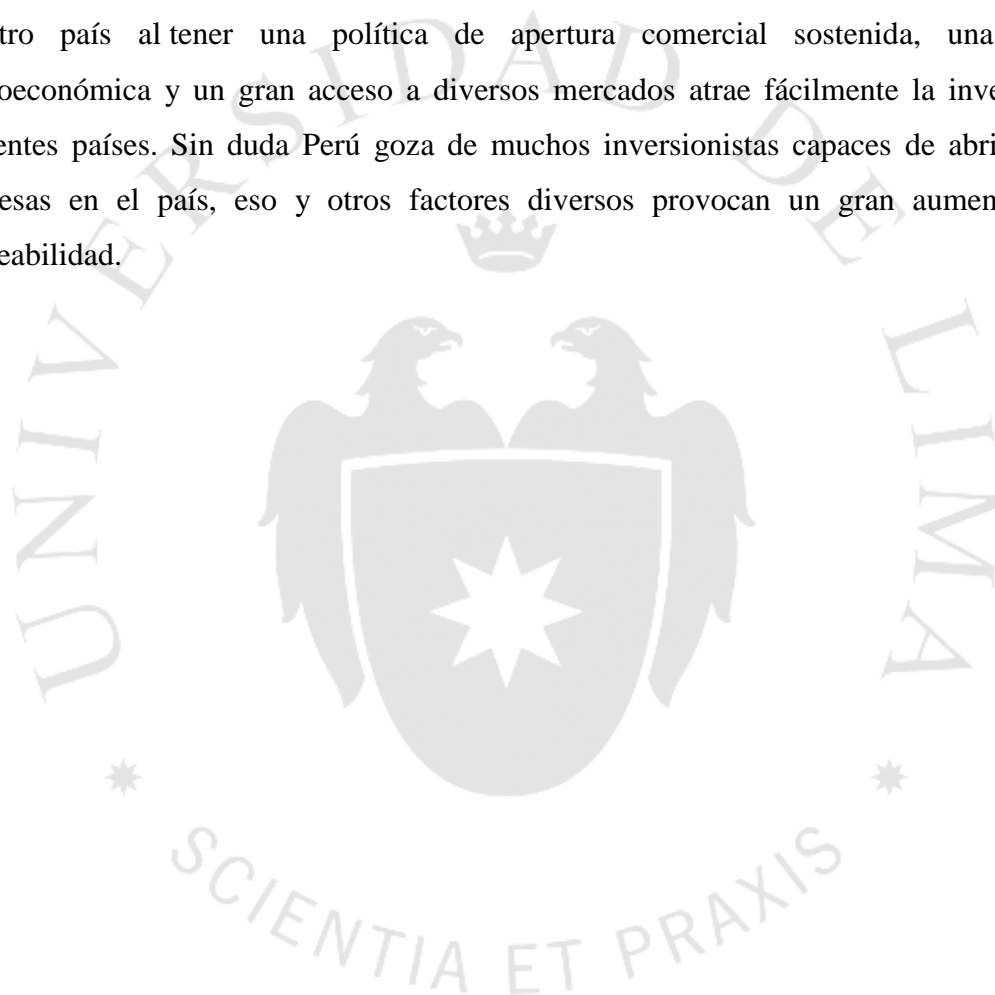
Las declaraciones del presidente de la cámara, las hizo durante el seminario "Perú y Chile: Construyendo una Alianza Estratégica para el Desarrollo" organizado como parte de las actividades EXPO Perú Chile, desarrollada en Santiago. (AméricaEconomía, 2010)

Conclusiones

El objetivo principal de esta investigación era comprobar si la inversión extranjera directa en el Perú aumenta el empleo durante el periodo 2010 - 2015.

Después de haber indagado nuestras variables cualitativas y cuantitativas, haber consultado diversas fuentes y estudiarlas pudimos llegar a una conclusión: Nuestra hipótesis es verdadera.

Nuestro país al tener una política de apertura comercial sostenida, una solidez macroeconómica y un gran acceso a diversos mercados atrae fácilmente la inversión de diferentes países. Sin duda Perú goza de muchos inversionistas capaces de abrir nuevas empresas en el país, eso y otros factores diversos provocan un gran aumento en la empleabilidad.



Referencias

- AméricaEconomía. (2010). *Inversión extranjera directa de Chile en Perú bordea los US\$9.500M*. Obtenido de AméricaEconomía:
<https://www.americaeconomia.com/economia-mercados/comercio/inversion-extranjera-directa-de-chile-en-peru-bordea-los-us9500m>
- Araoz, M., Casas, C., & Noriega, S. (2002). *Atracción de la Inversión extranjera directa en el Perú*. . Lima: Universidad del Pacífico.
- Banco Central de Reserva del Perú. (2015). *Memoria 2015*. Lima: BCRP. Obtenido de
<http://www.bcrp.gob.pe/docs/Publicaciones/Memoria/2015/memoria-bcrp-2015.pdf>
- Borensztein, J. D., & Lee, J. (s.f.). *How does foreign direct investment affect economic*.
- Chanduví Regalado, K. (2017). *Inversión Extranjera Directa y su relación sobre el Crecimiento*. . Lima: : San ignacio de Loyola.
- Jiménez, F. (2012). *Elementos de teoría y políticas macroeconómicas para una economía abierta*. . Lima: .: Pontificia Universidad Católica del Perú .
- Parkin, M., & Loría, E. (2015). *Macroeconomía versión para Latinoamérica*. México: Pearson.
- Proinversion. (2017). *Estadísticas de inversión extranjera*.
- Sachs, J., & Larrain, F. (1994). *Macroeconomía en la economía Global* . Buenos Aires : Pretence hall.
- Samuelson, P. (2010). *Macroeconomía con aplicaciones a Latinoamérica* (Décimonovena ed.). México: McGraw-Hill. Obtenido de
<http://cisprocr.com/cispro/system/files/Macroeconomia%20Samuelson.pdf>