

Universidad de Lima

Facultad de Derecho

Carrera de Derecho



**INFORME DE EXPEDIENTE CIVIL,
MATERIA: DIVORCIO POR CAUSAL, NO.
DE EXPEDIENTE: 2049-2013-0-0410-JM-FC-02**

**INFORME DE EXPEDIENTE LABORAL,
MATERIA: DESPIDO INCAUSADO, NO. DE
EXPEDIENTE: 2719-2019-0-1801-JR-LA-84**

Trabajo de suficiencia profesional para optar el Título Profesional de Abogado

Yazmín Alejandra Mendoza Lavado

Código 20142020

Lima – Perú

Setiembre del 2023

EXPEDIENTE CIVIL: DIVORCIO POR CAUSAL

Materia: Divorcio por Causal

Nº de Expediente: 2049-2013-0-0410-JM-FC-02

RESUMEN

El presente expediente versa sobre un proceso de divorcio por la causal de separación de hecho. Una constatación policial pretendió acreditar la separación de los cónyuges por un plazo mayor de nueve años. Sin embargo, se alegó una posible reconciliación y la convivencia en el domicilio conyugal correspondiente. En este proceso se discute la configuración de los requisitos esenciales para proceder con el divorcio por la causal de separación de hecho, así como otros conceptos propios del Derecho de Familia.



Otros

INFORME DE ORIGINALIDAD

18%

INDICE DE SIMILITUD

16%

FUENTES DE INTERNET

3%

PUBLICACIONES

12%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad de Lima Trabajo del estudiante	7%
2	www.scribd.com Fuente de Internet	1%
3	intra.uigv.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	img.lpderecho.pe Fuente de Internet	1%
5	lpderecho.pe Fuente de Internet	1%
6	busquedas.elperuano.pe Fuente de Internet	1%
7	idoc.pub Fuente de Internet	1%
8	qdoc.tips Fuente de Internet	1%
9	gacetalaboral.com Fuente de Internet	1%

EXPEDIENTE LABORAL: DESPIDO INCAUSADO

Materia: Despido incausado

Nº de Expediente: 2719-2019-0-1801-JR-LA-84

RESUMEN

El presente expediente versa sobre una demanda de reposición por supuesto despido incausado. Una denuncia anónima en contra de una trabajadora genera el inicio de una investigación por parte de su empleador a fin de verificar la veracidad de los hechos y, de ser el caso, la existencia de algún tipo de falta. Las declaraciones de distintas personas que prestan servicios en el centro de trabajo resultan determinantes para el empleador, quien decide dar inicio al procedimiento de despido. En este proceso se pueden analizar conceptos propios del Derecho Laboral como los diferentes tipos de despido y su posible configuración respecto a los hechos expuestos. Asimismo, permite analizar los principios de inmediatez y proporcionalidad.

otros

INFORME DE ORIGINALIDAD

18%

INDICE DE SIMILITUD

18%

FUENTES DE INTERNET

2%

PUBLICACIONES

10%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1 Submitted to Universidad de Lima 2%
Trabajo del estudiante

2 busquedas.elperuano.pe 2%
Fuente de Internet

3 vsip.info 1%
Fuente de Internet

4 Submitted to Pontificia Universidad Catolica del Peru 1%
Trabajo del estudiante

5 hdl.handle.net 1%
Fuente de Internet

6 cdn.gacetajuridica.com.pe 1%
Fuente de Internet

7 img.lpderecho.pe 1%
Fuente de Internet

8 pdfcoffee.com 1%
Fuente de Internet

9 repositorio.ucp.edu.pe
Fuente de Internet