

Universidad de Lima
Facultad de Psicología
Carrera de Psicología



RELACIÓN ENTRE LA AUTOEFICACIA Y LA PERCEPCIÓN DE EMPLEABILIDAD EN PROFESIONALES

Trabajo de Suficiencia Profesional para optar el Título Profesional de Licenciado en
Psicología

Mariafernanda Ayala Jaime

Código 20140110

Asesor

Sandra Cespedes Paz

Lima – Perú
Marzo de 2022



**RELATIONSHIP BETWEEN SELF EFFICACY
AND PERCEIVED EMPLOYABILITY IN
PROFESSIONALS**

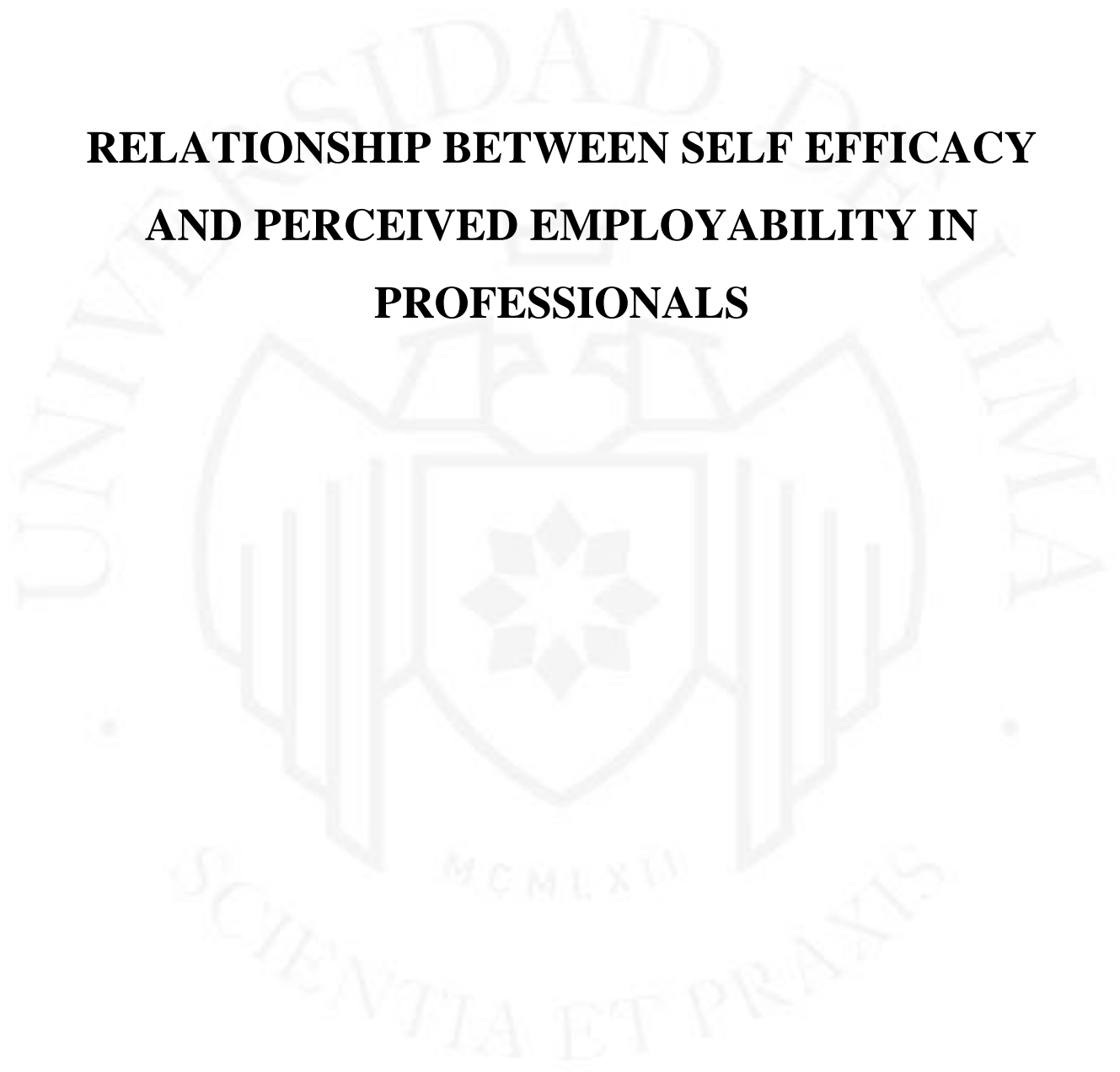


TABLA DE CONTENIDO

RESUMEN.....	vii
ABSTRACT.....	viii
CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN.....	1
CAPÍTULO II: MÉTODO.....	4
2.1 Criterios de elegibilidad.....	4
2.1.1 Criterios de inclusión.....	4
2.1.2 Criterios de exclusión.....	4
2.2 Estrategia de búsqueda.....	5
CAPÍTULO III: RESULTADOS.....	7
CAPÍTULO IV: DISCUSIÓN.....	20
CONCLUSIONES.....	23
REFERENCIAS.....	24

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 3.1. Análisis de los estudios seleccionados	8
Tabla 3.2 Continuación de los estudios seleccionados	12



ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 2.1. Flujograma estrategia de búsqueda	7
---	---



RESUMEN

El trabajo es una actividad que ofrece sentido a las personas y posibilidad de mejorar su calidad de vida. El objetivo de esta revisión es identificar la relación entre la percepción de empleabilidad y la autoeficacia en profesionales. Para esto, se realizó una revisión sistemática en las siguientes bases de datos de Scopus, Web of Science y Ebsco. Se seleccionaron para el análisis los trabajos que cumplieron con los criterios de inclusión y exclusión (n=10). Se encontró que la relación entre la percepción de empleabilidad y autoeficacia fue estadísticamente significativa, evidenciando lo relevante del desarrollo de las competencias blandas, en específico la autoeficacia en los profesionales, generando acciones de intervención por parte de la psicología organizacional.

Palabras clave: Percepción de empleabilidad, Autoeficacia, profesionales y recursos personales.

ABSTRACT

Work is an activity that offers meaning to people and the possibility of improving their quality of life. The objective of this review is to identify the relationship between perceived employability and self-efficacy in professionals. For this purpose, a systematic review was carried out in the following databases: Scopus, Web of Science and Ebsco. The papers that met the inclusion and exclusion criteria (n=10) were selected for analysis. It was found that the relationship between the perception of employability and self-efficacy was statistically significant and also shows the relevance of the development of soft competencies, specifically self-efficacy in professionals, generating intervention actions by organizational psychology.

Keywords: Perception of employability, Self-efficacy, professionals and personal resources.