

Universidad de Lima
Facultad de Psicología
Carrera de Psicología



LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL Y SATISFACCIÓN LABORAL EN LOS TRABAJADORES: REVISIÓN APLICADA

Trabajo de Suficiencia Profesional para optar el Título Profesional de Licenciado en
Psicología

María Guisella Ramírez Chaparro

20020686

Asesor

Diego Prieto Molinari

Lima – Perú

Marzo de 2023

**TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND JOB
SATISFACTION IN THE EMPLOYEES:
APPLIED REVIEW**

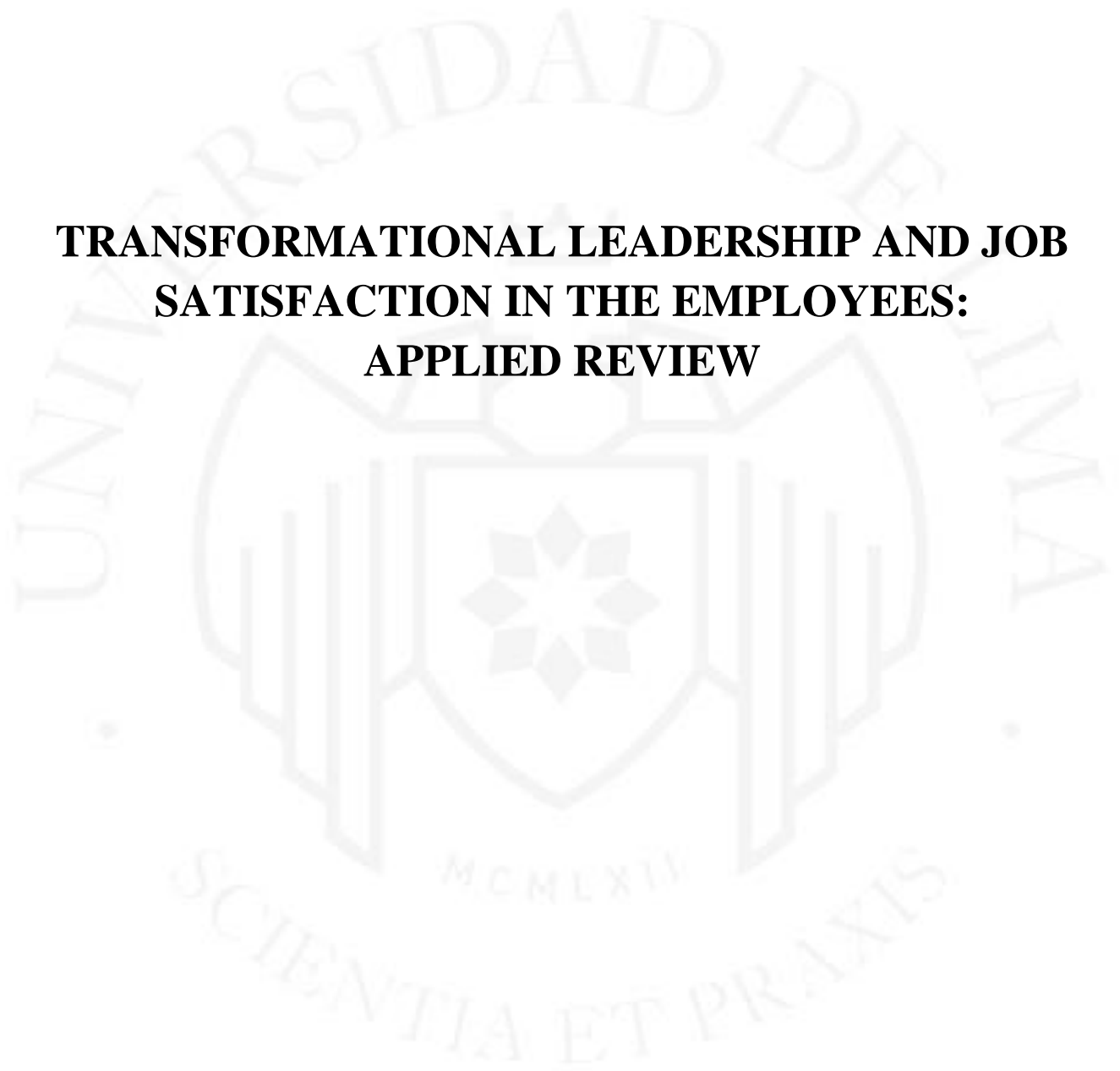


TABLA DE CONTENIDO

| | |
|--|-----|
| INTRODUCCIÓN | 1 |
| MATERIAL Y MÉTODO | 4 |
| CRITERIOS DE INCLUSIÓN Y EXCLUSIÓN | 4 |
| ESTRATEGIA DE BÚSQUEDA..... | 4 |
| RESULTADOS..... | 6 |
| DISCUSIÓN..... | 11 |
| CONCLUSIONES..... | 15 |
| REFERENCIAS..... | 111 |



RESUMEN

A nivel global, la economía se encuentra convulsionada, demandando a las organizaciones una competencia mucho más fuerte para liderar en tiempos adversos, cuidando en sus trabajadores la satisfacción laboral. El presente estudio tuvo como objetivo revisar cómo se relacionan las variables liderazgo transformacional y satisfacción laboral en los colaboradores. Para ello, se realizó una revisión aplicada en las bases de datos Scopus, Web of Science y Scielo, siguiendo las bases de la guía PRISMA. Esta búsqueda resultó en 1696 trabajos; se seleccionaron 10 investigaciones que cumplieran con las pautas de inclusión y exclusión. Tras el análisis de dichas investigaciones se encontró como resultado que existe una relación positiva, directa, fuerte y moderada entre las variables de liderazgo transformacional y satisfacción laboral en los empleados; asimismo, se discuten los hallazgos principales, la participación de variables secundarias, las implicancias prácticas de los hallazgos y las limitaciones que se encontraron a lo largo de la investigación.

Palabras clave: Liderazgo transformacional, Satisfacción laboral, Colaboradores, Revisión Sistemática.

ABSTRACT

Globally, the economy is in turmoil, demanding much stronger competition from organizations to lead in adverse times, taking care of job satisfaction in their workers. The objective of this study was to review how the variables transformational leadership and job satisfaction are related to employees. For this, an applied review was carried out in the Scopus, Web of Science and Scielo databases, following the bases of the PRISMA guide. This search resulted in 1696 works; 10 investigations that met the inclusion and exclusion guidelines were selected. After the analysis of said investigations, it was found as a result that there is a positive, direct, strong and moderate relationship between the variables of transformational leadership and job satisfaction in employees; Likewise, the main findings, the participation of secondary variables, the practical implications of the findings and the limitations found throughout the investigation are discussed.

Keywords: Transformational leadership, job satisfaction, collaborators, systematic review

E FINAL

INFORME DE ORIGINALIDAD

15%

INDICE DE SIMILITUD

13%

FUENTES DE INTERNET

8%

PUBLICACIONES

8%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

| | | |
|---|--|-----|
| 1 | Submitted to Universidad de Lima Trabajo del estudiante | 3% |
| 2 | www.researchgate.net Fuente de Internet | 2% |
| 3 | repositorio.usanpedro.edu.pe Fuente de Internet | 2% |
| 4 | hdl.handle.net Fuente de Internet | 2% |
| 5 | repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet | 1% |
| 6 | Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante | 1% |
| 7 | revistas.unal.edu.co Fuente de Internet | 1% |
| 8 | Submitted to Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) - Sede Ecuador Trabajo del estudiante | <1% |

9

Lyria Esperanza Perilla-Toro, Viviola Gómez-Ortiz. "Relación del estilo de liderazgo transformacional con la salud y el bienestar del empleado: el rol mediador de la confianza en el líder", Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, 2017

Publicación

<1 %

10

Submitted to Universidad Santiago de Cali

Trabajo del estudiante

<1 %

11

Submitted to Universidad de las Islas Baleares

Trabajo del estudiante

<1 %

12

Submitted to Pontificia Universidad Católica del Perú

Trabajo del estudiante

<1 %

13

1library.co

Fuente de Internet

<1 %

14

Submitted to Universidad ESAN -- Escuela de Administración de Negocios para Graduados

Trabajo del estudiante

<1 %

15

www.nheducatorresources.com

Fuente de Internet

<1 %

16

Iñaki Celaya, María Soledad Ramírez-Montoya, Concepción Naval, Elena Arbués. "Usos del podcast para fines educativos. Mapeo sistemático de la literatura en WoS y Scopus (2014-2019)", Revista Latina, 2020

Publicación

<1 %

| | | |
|----|--|------|
| 17 | www.beps.net Fuente de Internet | <1 % |
| 18 | www.slideshare.net Fuente de Internet | <1 % |
| 19 | Cristina Cejas Crespo. "Liderazgo y cultura organizacional", Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF, 2004 Publicación | <1 % |
| 20 | aeeh.es Fuente de Internet | <1 % |
| 21 | Miguel-Ángel Mañas-Rodríguez, Pedro-Antonio Díaz-Fúnez, Juan Llopis-Marín, Francisco Nieto-Escámez et al. "Relationship between transformational leadership, affective commitment and turnover intention of workers in a multinational company / La relación entre liderazgo transformacional, compromiso afectivo e intención de rotación de los trabajadores en una compañía internacional", Revista de Psicología Social, 2019 Publicación | <1 % |
| 22 | journals.copmadrid.org Fuente de Internet | <1 % |
| 23 | es.scribd.com Fuente de Internet | <1 % |
