

Universidad de Lima

Facultad de Derecho

Carrera de Derecho



**INFORME JURÍDICO DE EXPEDIENTE  
ARBITRAL, MATERIA: ARBITRAJE POR  
INCUMPLIMIENTO CONTRACTUAL,  
EXPEDIENTE: AD-HOC S/N INFORME  
JURÍDICO DE EXPEDIENTE LABORAL,  
MATERIA: REPOSICIÓN POR DESPIDO  
FRAUDULENTO Y PAGO DE  
REMUNERACIONES DEVENGADAS,  
EXPEDIENTE: 26261-2013-0-1801-JR-LA-13**

Trabajo de suficiencia profesional para optar el Título Profesional de Abogado

**Rosario Nicole Sarmiento Yarasca**

**Código 20161354**

Lima – Perú

Marzo de 2024

## INFORME JURÍDICO DE EXPEDIENTE ARBITRAL

Materia: Arbitraje por incumplimiento contractual

Nº de Expediente: Ad-hoc S/N

### RESUMEN

El Expediente Arbitral que se discute tiene especial relevancia en nuestro ordenamiento jurídico, pues fue tramitado bajo la vigencia de la Ley 26572; dio motivo a la dación del Precedente del Tribunal Constitucional: Caso Cantuarias Salaverry. En cuanto al fondo de la controversia, el Expediente Arbitral se centra en la pretensión de la empresa demandante a efecto de que las demandadas cumplan con las estipulaciones pactadas; ello en razón de que la intención de estas, sería frustrar la normal ejecución de lo pactado.

# CIVIL

## INFORME DE ORIGINALIDAD

10%

INDICE DE SIMILITUD

5%

FUENTES DE INTERNET

1%

PUBLICACIONES

7%

TRABAJOS DEL  
ESTUDIANTE

## FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad de Lima Trabajo del estudiante	7%
2	vsip.info Fuente de Internet	1%
3	www.readbag.com Fuente de Internet	1%
4	www.ipa.pe Fuente de Internet	1%
5	vdocumento.com Fuente de Internet	<1%
6	Submitted to Pontificia Universidad Catolica del Peru Trabajo del estudiante	<1%
7	hdl.handle.net Fuente de Internet	<1%
8	myslide.es Fuente de Internet	<1%
9	www.scribd.com Fuente de Internet	

<1 %

---

Excluir citas Activo

Excluir coincidencias < 15 words

Excluir bibliografía Activo

## INFORME JURÍDICO DE EXPEDIENTE ARBITRAL

Materia: Reposición por despido fraudulento y pago de remuneraciones devengadas

Nº de Expediente: 26261-2013-0-1801-JR-LA-13

### RESUMEN

El presente expediente versa sobre una demanda de reposición por despido fraudulento y pago de remuneraciones devengadas, interpuesta contra SEDAPAL; proceso tramitado al amparo de la Nueva Ley Procesal de Trabajo - Ley N° 29497, en la vía ordinaria laboral.

La controversia del presente caso, gira en torno a si el cese del accionante califica como un despido fraudulento y en consecuencia si le asiste o no el derecho a ser repuesto en el empleo, así como si le corresponde al actor el pago de remuneraciones devengadas derivadas del referido despido.

Asimismo, en el proceso se analizan figuras jurídicas tales como: la potestad del ius variandi, principio de proporcionalidad, y despido arbitrario.

# LABORAL

---

## INFORME DE ORIGINALIDAD

---

17%

INDICE DE SIMILITUD

18%

FUENTES DE INTERNET

4%

PUBLICACIONES

5%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

---

## FUENTES PRIMARIAS

---

1	<a href="http://repositorio.usmp.edu.pe">repositorio.usmp.edu.pe</a> Fuente de Internet	4%
2	<a href="http://repositorio.esan.edu.pe">repositorio.esan.edu.pe</a> Fuente de Internet	2%
3	<a href="http://tesis.pucp.edu.pe">tesis.pucp.edu.pe</a> Fuente de Internet	2%
4	<a href="http://www.scribd.com">www.scribd.com</a> Fuente de Internet	2%
5	Submitted to Pontificia Universidad Catolica del Peru Trabajo del estudiante	1%
6	<a href="http://doku.pub">doku.pub</a> Fuente de Internet	1%
7	<a href="http://repositorio.uladech.edu.pe">repositorio.uladech.edu.pe</a> Fuente de Internet	1%
8	<a href="http://www.spdtss.org.pe">www.spdtss.org.pe</a> Fuente de Internet	1%
9	<a href="http://dspace.unitru.edu.pe">dspace.unitru.edu.pe</a> Fuente de Internet	

1 %

---

10 repositorio.unsa.edu.pe  
Fuente de Internet

1 %

---

11 repositorio.unp.edu.pe  
Fuente de Internet

1 %

---

12 legis.pe  
Fuente de Internet

<1 %

---

13 www.pj.gob.pe  
Fuente de Internet

<1 %

---

14 qdoc.tips  
Fuente de Internet

<1 %

---

15 ebin.pub  
Fuente de Internet

<1 %

---

16 jurisprudenciacivil.com  
Fuente de Internet

<1 %

---

17 repositorio.usanpedro.edu.pe  
Fuente de Internet

<1 %

---

18 actualidadlaboral.com  
Fuente de Internet

<1 %

---

Excluir citas

Activo

Excluir coincidencias < 15 words

Excluir bibliografía

Activo