

# COMPETENCIAS PROFESIONALES DEMANDADAS EN EL MERCADO PROFESIONAL PERUANO

Ángel Agüero Correa, Herberth Gutiérrez Villaverde

Este trabajo, que es parte de la investigación «Una aproximación a las características de la demanda laboral de profesionales, egresados y practicantes de las carreras de Negocios de la Universidad de Lima», describe las competencias requeridas por las principales empresas establecidas en el mercado peruano cuando solicitan profesionales por medio del semanario *Appetitus*, del diario *El Comercio*, y por otros medios basados en esta fuente.

Para esto, se elaboró una base de datos con más de 5700 anuncios de empleos, del 2012 al 2013, que ha sido analizada con técnicas de minería de datos, para caracterizar el mercado de empleos y las competencias que este demanda en la mayoría de carreras profesionales.

El estudio hace una apreciación de cómo se expresan las demandas de personal profesional para cubrir sus necesidades

por sectores de la economía y, dentro de estas, cómo se manifiestan las necesidades en términos de competencias.

En los 5700 anuncios en el periodo considerado, se requirieron 6727 puestos de trabajo. En el 80 % de los anuncios se solicitó solo un puesto y en el 20 % restante se solicitaron entre 2 y 69 posiciones de empleo. El 99 % fueron para puestos de trabajo y el 1 % para practicantes. El 80 % de los anuncios fueron generados por empresas privadas principalmente de los sectores industria y comercio, construcción, minería e hidrocarburos y otros servicios, y el 19 % por empresas públicas, incluyendo las público-privadas de los sectores justicia, economía y finanzas, vivienda, construcción y saneamiento, y educación.

En la demanda de puestos de trabajo, aproximadamente el 6 % de anuncios requiere, además del bachillerato o tí-

tulo profesional, estudios de posgrado. Más del 52 % solicita profesionales titulados, el 30 % bachilleres y el 13 % egresados.

Las carreras más solicitadas son Administración, Contabilidad, Ingeniería Industrial, Economía, Derecho e Ingeniería de Sistemas.

Entre las competencias genéricas exigidas por el mercado destacan, en el orden en que se muestran, la proactividad e iniciativa, el trabajo en equipo, el liderazgo, las habilidades interpersonales, el trabajo bajo presión, la orientación al logro de objetivos y la comunicación oral y escrita.

El avance del trabajo mostró que las demandas laborales del mercado peruano siguen las tendencias globales.

## EN LOS 5700 ANUNCIOS EN EL PERIODO CONSIDERADO, SE REQUIRIERON 6727 PUESTOS DE TRABAJO.

Esta situación se debe a que los procesos de reclutamiento de personal están basados en evidencias que no miden solo los conocimientos y el coeficiente intelectual (IQ), sino también evaluaciones más integrales relacionadas directamente con la función que desempeñará el profesional.

La investigación aporta criterios para el alineamiento curricular en la educación superior. Por ejemplo, los conceptos de carreras especializadas o carreras con altos grados de sustitución, así como las competencias requeridas en cada una de ellas, pueden ser de utilidad para reorientar los temas y procedimientos considerados en la formulación o reformulación del perfil de la carrera. ❖